

峇六拜 Inari 科技新厂房启用礼 林冠英：当前经济渐复苏 雇主勿再裁员

二零零九年九月二十八日 晚上七时四十五分

(槟岛西南区28日讯) 槟州首长林冠英冀各行各业者不要裁退员工，当前经济开始有回弹现象，员工若被辞退了，雇主必须花时间和金钱再培训新聘请的员工，届时将会影响公司业务的运作。

各领域急需逾3千员工填补空缺

他说，槟州目前各领域面对人手不足问题，急需逾3000名员工填补空缺。他举例，有一名电子制造业厂商对他讲，今年4月和5月，营业额持续下跌30%，可是在过去6月期间，却回弹60%，但却因为早期裁退许多员工，导致他们无法应付订单，而纷纷被顾客投诉。

因此，他希望雇主们静观全球经济变动，保留员工，若经济持续转好，公司将无法应付激增的订单。

林冠英周一上午主持峇六拜 Inari 科技有限公司第3新厂房启用礼时，这么表示。

询及槟州政府如何应付人力短缺问题，他说，州政府会与商界配合，通过各管道，协助雇主们重新聘请需要的员工。

不过，他也说，也因为要塑造有素质的人力资源，槟州政府要打造本地为教育中心，以培训更多高素质的人力，以迎合工业迈向高科技转型的发展。

无论如何，他希望雇主们不要冲动的裁退员工，避免面对得不偿失局面。

致力塑造槟城国际城市 厂商对槟政府有信心

林冠英较早致词时说，Inari 科技有限公司注资6500万令吉在本地设第3厂房，证明该公司对槟州民联政府施政有信心，且，州政府也会迎合厂商的需求，致力塑造槟城成为一个国际城市。

他说，最近，很多跨国企业及本地公司向槟州政府反映，以便向联邦政府提出放宽聘请外劳的条规，因为他们重新接到许多订单，不过工作岗位出现许多空缺，问题是本地人不感兴趣。

他说，很多雇主都希望中央政府可以协助他们，解冻自1月起实施的禁止聘用外劳的政策。

他鼓励本地人改变观念及态度，在槟州经济还没有出现负面情况前，积极填补这些空缺。

林冠英说，一般的国家发展经常列出3个促进经济转型的体制包括：(i)能干、廉洁及有效率的公务员、(ii)对经济成长的重视及 (iii)紧密的公私伙伴关系 (PPP)。

另外，他也说，若我们要转型成为一个具全球竞争力的国际城市，槟州必须采纳另外五个关键措施，包括：

相关照片



■ 林冠英、黄景基及拉玛沙米为Inari 科技有限公司新厂房主持开幕。



■ 黄景基及麦万利向林冠英讲解公司的概况。



■ Inari 科技有限公司高层董事与林冠英伉俪、拉玛沙米、林峰成等合影。



■ Inari 科技有限公司董事拿督黄景基赠送纪念品予首长林冠英。

1) 一个建立在3E上、以民为本的政府，让人民展现才华与知识（Enable）、赋权予民（Empower）以及让人民丰衣足食（Enrich）；

2) 发展卓越、具创意、革新力的人力资源；

3) 遵从法治、推崇正义；

4) 秉持能干、公信及透明原则的施政方针，打造廉洁领导层；

5) 打造槟州成为高素质、可依赖及可持续发展的品牌。



■ Inari 科技第3新厂房外观宏伟。

黄景基：Inari 科技业务 仍需政府提供基建培训

Inari 科技有限公司董事拿督黄景基说，Inari 科技的业务增长仍需依赖政府提供世界级的基本设施、人力资源培训和研发基金。

他感谢全体股东、管理层及员工的支持和合作，以致该公司拥有今日的地位。他希望大家继续努力，并着重于持续培训，纪律和保持为客户提供最高质量的产品。

他说，该公司是在2006年开始在本地发展，目前员工有1300人，而占地1万6000平方尺及耗资6500万令吉的第3新厂房是在去年12月动工，并在今年9月初建竣及启用。

至于未来的新计划，他说，暂时未有定案，一切将着重第3厂房的发展。

“员工方面，本地与外劳平均占50%，其中300名是技术工程师及900名是操作员，而产品100%出口”。他预计明年的公司将2%盈利投资在研发方面。

提供射频器件封装与测试服务

Inari 科技有限公司是Insas公司集团成员，是一家由马来西亚人斥资创设的公司。2006年6月，Inari 正式成立，以服务本区域及国外电子制造业为使命，从前段至后段的制程，完整的为顾客提供综合性的绝佳服务，主要集中于射频radio frequency (RF) 器件封装与测试。

Inari 是由一批持有技术精湛，庞大的专业工程队伍所组成，多年历练累积的经验包含了广大范围的晶圆加工制作，半导体组装，封装和最终测试。

该公司提供一站式全面服务，将半导体晶片转换为最终的包装产品。Inari 目前主要着重于多芯片组装混合封装 (multi chip hybrid packages)。该公司也是本区域其中一家专业提供DC及RF成品最终测试的信誉卓著公司。

出席者包括第二副首长拉玛沙米博士及行政议员林峰成。